

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO YUCATECO DE EMPRENDEDORES DEL EJERCICIO 2025.

Con fundamento en la fracción I del artículo 6 del Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, modificado por el Acuerdo SDG 20/2021, publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado de Yucatán en fecha seis de diciembre del año dos mil veintiuno; se realiza el informe anual de actividades del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores.

El Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores celebró todas las sesiones ordinarias programadas en el calendario de sesiones para el ejercicio 2025, cumpliendo con sus obligaciones establecidas en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.

Con fundamento en el último párrafo del artículo 6 del Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, se presenta el informe de los resultados de la evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y del Código de Conducta de dos Servidores Públicos del Instituto Yucateco de Emprendedores del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores.

a) EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

El Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores durante el presente ejercicio cumplió en su totalidad con las actividades establecidas en el Programa anual de trabajo para el ejercicio 2025.

No.	Actividad	Fecha	Descripción
1	Primera Capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	02/05/2025	Se realizó la primera capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés, impartido por el Dr. Rodrigo Ignacio Ortiz Eljure, Director Jurídico y Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores, en la que se impartió el tema "Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés"

2	Segunda capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	05/11/2025	Se realizó la segunda capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés, impartido por el Dr. Rodrigo Ignacio Ortiz Eljure, Director Jurídico y Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores, en la que se impartió el tema "Conflictos de Interés"
---	---	------------	--

b) EL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN EN TEMAS DE ÉTICA

Durante el ejercicio 2025 el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores realizó 2 actividades que consistían en capacitar en temas de ética y conducta al personal del Instituto.

No.	Actividad	Fecha	Número de Servidores Públicos Capacitados
1	Primera Capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	02/05/2025	75
2	Segunda capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	05/11/2025	30

c) EL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE HAYAN RECIBIDO UNA OBSERVACIÓN O RECOMENDACIÓN NO VINCULATORIA.

No existieron en el ejercicio 2025 servidores públicos que hayan recibido alguna observación o recomendación por parte del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores.

d) LAS BUENAS PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS EN LA DEPENDENCIA O ENTIDAD EN TEMAS DE ÉTICA.

Durante el ejercicio 2025 se le dio cumplimiento y atención a las normatividades aplicables en materia de ética como lo son el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán, el Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Yucateco de Emprendedores y los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración



Pública estatal, además de realizar todas y cada una de las actividades dispuestas en el programa anual de trabajo de manera satisfactoria, como ya se señaló en los puntos anteriores.

e) LA RELACIÓN DE QUEJAS POR FALTA DE INTEGRIDAD O POR PRESUNTAS VULNERACIONES AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA RESPECTIVO.

En el ejercicio 2025 el Secretario Técnico no recibió queja alguna por falta de integridad, y al no existir alguna no hay información que reportar.

f) LAS RECOMENDACIONES DE LA SECRETARÍA EN CASO DE HABERSE RECIBIDO ALGUNA.

No existió en el ejercicio 2025 recomendación alguna por parte de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno del Estado de Yucatán en materia de ética e integridad pública.

g) EL SEGUIMIENTO A LAS OBSERVACIONES O RECOMENDACIONES NO VINCULATORIAS EMITIDAS Por EL PROPIO COMITÉ.

No existen observaciones o recomendaciones no vinculatorias emitidas por este comité previas, por lo que no existe seguimiento alguno que informar.

h) EL RESULTADO DE LAS ELECCIONES PARA FORMAR EL COMITÉ, EN CASO DE QUE APLIQUE.

Durante el mes de diciembre del año 2025, se llevaron a cabo las elecciones para elegir a los miembros temporales del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Yucateco de Emprendedores, mismo que arrojó los siguientes resultados:

PUESTO	INTEGRANTE PROPIETARIO	SUPLENTE
Integrante temporal	Cesar Enrique Díaz Casanova	N/A
Integrante temporal	María Aurora Méndez Ballote	N/A
Integrante temporal	Claudia Ivonn Dzib Chan	Ileana Maribel Loeza Casanova
Integrante temporal	Juan Augusto Cetina Gómez	Ileana Maribel Loeza Casanova

Dr. Rodrigo Ignacio Ortiz Eljure

Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del
Instituto Yucateco de Emprendedores

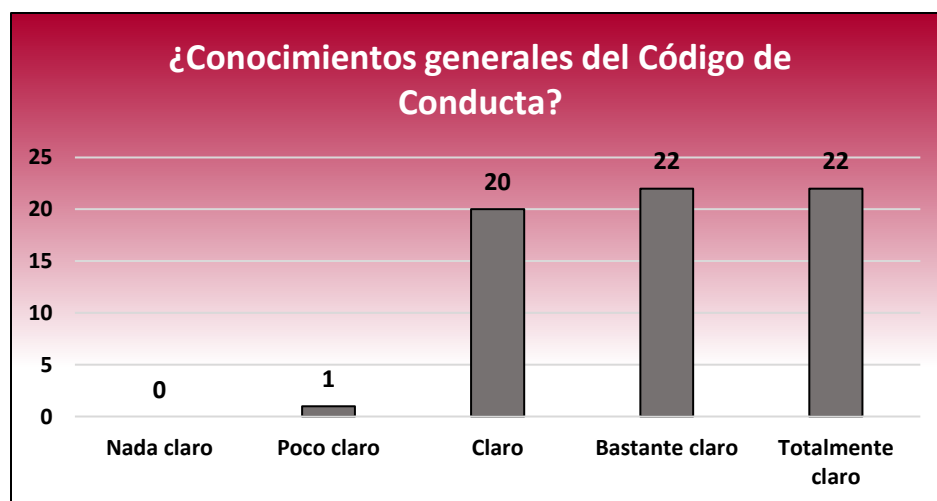
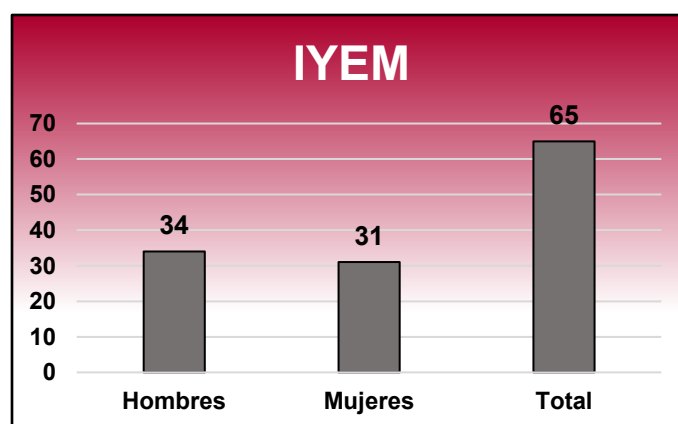


INFORME DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE YUCATÁN Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO YUCATECO DE EMPRENDEDORES DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO YUCATECO DE EMPRENDEDORES CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2025.

De conformidad con el primer párrafo de la fracción III del artículo 6 del Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, se realizó durante el último trimestre del año 2025 la evaluación a 65 servidores públicos del Instituto Yucateco de Emprendedores dando lugar a lo siguiente:

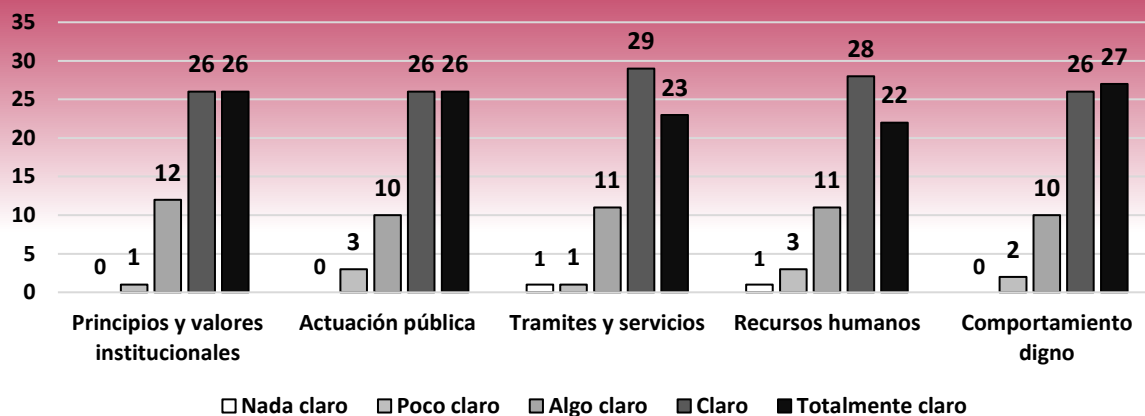
a) Resumen de la información obtenida de las respuestas a la evaluación.

Distribución de los participantes.

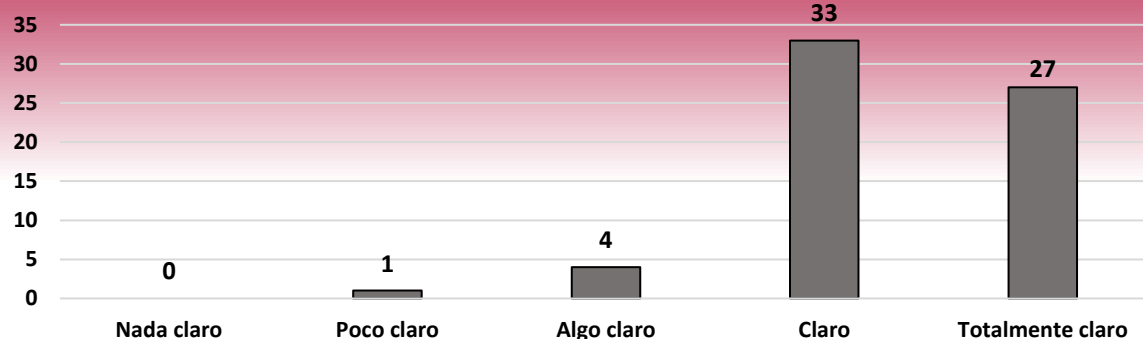




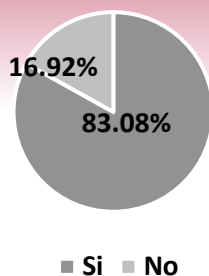
Nivel evaluado de conocimiento sobre los siguientes aspectos



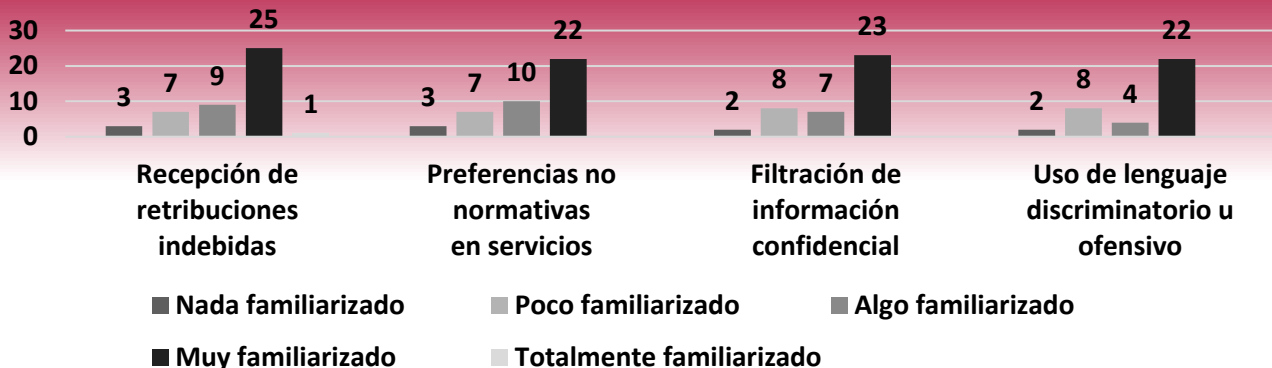
¿Qué tan clara le resulta la información presentada en el código de conducta?



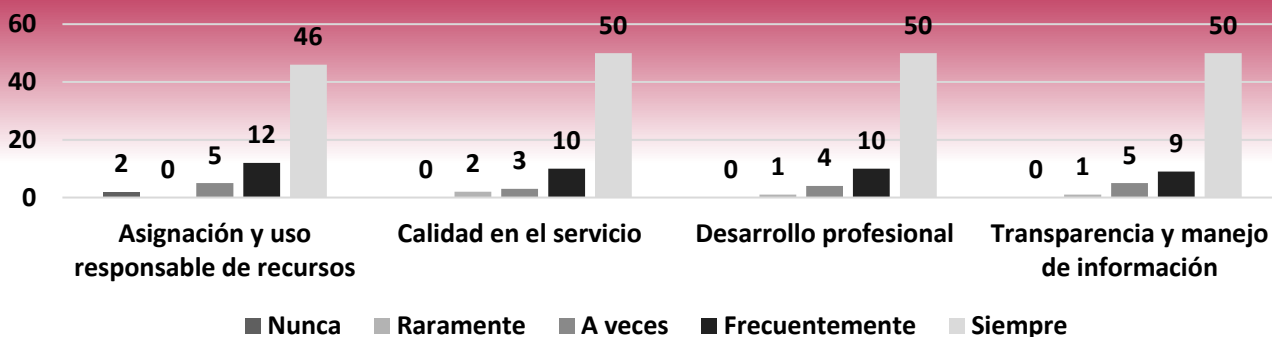
¿Conoce el ámbito de aplicación y obligatoriedad del Código de Conducta del Instituto Yucateco de Emprendedores?



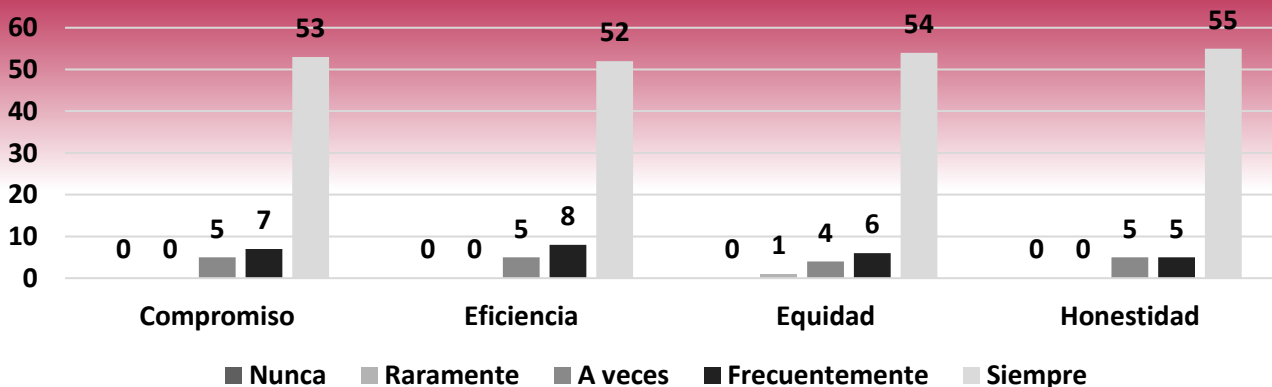
Valoración sobre los conocimientos de riesgos éticos



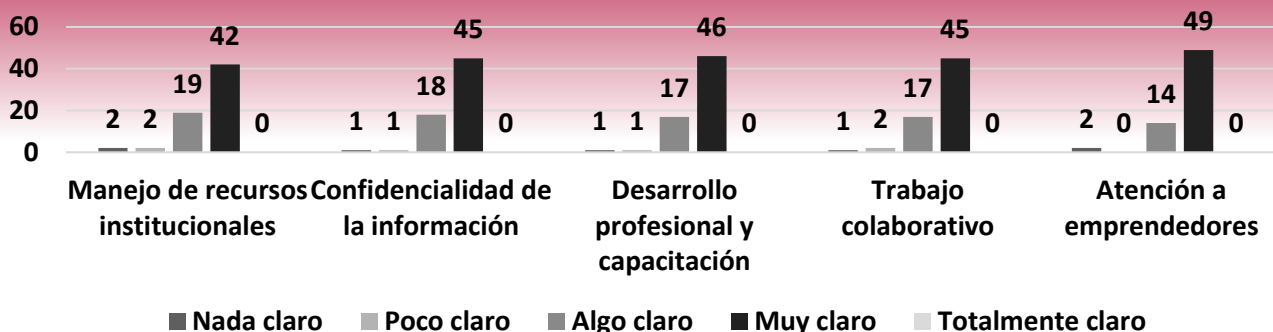
¿Con qué frecuencia aplica las siguientes conductas en su trabajo diario?



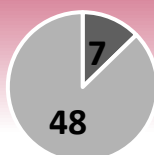
Aplicación de los siguientes valores específicos



¿En su experiencia, ¿qué tan clara es la aplicación de los siguientes aspectos del código?

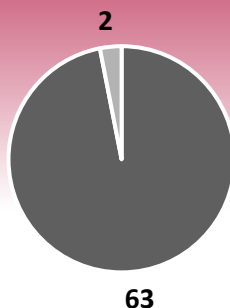


Sugerencias para mejorar la implementación del Código de Conducta en el Instituto Yucateco de Emprendedores



■ Capacitación y difusión ■ No

Identificación de algún riesgo ético adicional que se considere importante incluir en futuras actualizaciones del código



■ No ■ Si

b) Resultados respecto de los indicadores relativos al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.

Dimensiones	Indicador	Descripción	Fórmula	Resultados
Desempeño	Objetivos alcanzados	Porcentaje de logro de objetivos	Objetivos cumplidos/Objetivos propuestos	Se cumplió con el 100% de los objetivos de dar a conocer y de fomentar la aplicación de la normatividad a los servidores públicos del IYEM; sin embargo, se considera se debe continuar con estos objetivos durante el ejercicio 2025 para reforzar el contenido y aplicación.
	Capacitaciones otorgadas	Porcentaje de capacitaciones otorgadas	Capacitaciones programadas anualmente/Capacitaciones impartidas	Se tiene un 100% de cumplimiento
	Personal del IYEM capacitado	Porcentaje del personal del Instituto que recibió la capacitación	Personal convocado/Personal asistente	En las capacitaciones se contó con una asistencia superior al 58% del personal convocado
	Difusión del Código	Porcentaje de acciones implementadas para difundir el Código de ética adicional a las capacitaciones	Acciones programadas/Acciones ejecutadas	Se cumplieron las acciones programadas y se obtuvo un porcentaje promedio del 100% de cumplimiento.
Difusión	Conocimiento del Código de ética	Nivel del conocimiento del Código de ética por parte del personal del IYEM	Porcentaje	Personas con conocimiento claro o superior 98.46%
	Claridad en la información	Nivel de calificación otorgado al Código de ética por parte del personal del IYEM	Porcentaje	Personas con conocimiento claro o superior= 92.31%



Satisfacción	Aplicación del contenido del manual	Promedio del número de reglas de integridad aplicadas entre el personal del IYEM. Las reglas de integridad se encuentran en el Capítulo III del Código de ética	Porcentaje	Personas que aplican siempre lo contenido en el código de conducta 75.38%
--------------	-------------------------------------	---	------------	--

c) Resultados respecto de los indicadores del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Yucateco de Emprendedores.

Dimensiones	Indicador	Descripción	Fórmula	Resultados
Desempeño	Capacitaciones otorgadas	Porcentaje de capacitaciones otorgadas	Capacitaciones programadas anualmente/Capacitaciones impartidas	Se tiene un 100% de cumplimiento.
	Personal del IYEM capacitado	Porcentaje del personal del Instituto que recibió la capacitación	Personal convocado/Personal asistente	En las capacitaciones se contó con una asistencia superior al 58% del personal convocado.
Conocimiento	Conocimiento del código de conducta	Porcentaje del personal del Instituto que calificó como satisfactorio y muy satisfactorio su nivel de conocimiento sobre el Código de conducta del IYEM	Porcentaje	Personas con conocimiento claro o superior 98.46%

Conclusión



Derivado de los resultados de la presente evaluación se continuarán implementando acciones en busca de reforzar los conocimientos impartidos durante el ejercicio 2025 en relación al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Yucateco de Emprendedores, en especial se tendrá como objetivo que se tenga un conocimiento práctico y fomentar con ello la aplicación de dichos conocimientos en las labores diarias de los servidores públicos del Instituto Yucateco de Emprendedores.

(RUBRICA)

Dr. Rodrigo Ignacio Ortiz Eljure

Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del
Instituto Yucateco de Emprendedores

